

111 年度推動計畫

111 年實施成效

環境永續 (E)

推動節能減碳

1. 以「綠色辦公室」為年度重點，執行午間關燈、空調設備汰換與使用環保事務機等節能措施，並鼓勵同仁儘量避免交通上所可能產生之碳排放



2. 111 年用電量為 214,396 度，較 110 年減少 13,402 度，下降 5.88%；111 年用水量為 1,021 度，較 110 年減少 167 度，下降 14.06%。總計 111 年用水用電量之碳排放量為 108,755.15kg，較 110 年減少 6,965.31kg，下降 6.02%。

	用電量統計		用水量統計		用水、用電合計 碳排放量 (KG)
	用電度數	碳排放量 (KG)	用水度數	碳排放量 (KG)	
2019	238,796	130,653	1,188	68.46	130,721
2020	230,847	121,160	1,090	60.07	121,220
2021	227,798	115,652	1,188	68.46	115,720
2022	214,396	108,699	1,021	56.15	108,755

	111 年度推動計畫	111 年實施成效
環境永續 (E)	環境保護倡議	天下雜誌「CSR@天下」頻道於 2019 年發起為「淡水河做一件事」行動倡議，邀請北北基桃 800 萬市民做一個負責任的水系公民與水系企業公民，驊宏集團自 109 年加入簽署《淡水河公約》，連續三年參與並響應相關活動
社會關係 (S)	打造友善職場	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新冠疫情期間相關措施 <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 頒布「支薪疫苗接種假辦法」，鼓勵施打新冠疫苗</li> <li>◇ 提供「新冠快篩試劑」供同仁使用</li> <li>◇ 建立防疫關懷與回報機制，提供被隔離同仁「防疫關懷包」，111 年度發放 50 份以上之關懷包物資</li> </ul> </li> <li>2. 辦理員工「工作生活平衡調查」及執行「促進員工身心健康補助辦法」，111 年度約有 120 名員工申請補助</li> </ol>
	參與社會公益	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 111 年間因應新冠疫情，驊宏集團捐贈口罩收納盒 300 個製作防疫包，協助弱勢防疫活動</li> <li>2. 鑒於校園毒品問題漸趨嚴重，為維護下一代健康，驊宏資通於 111 年 11 月捐贈價值 5 萬元「檢愛毒品快篩試劑」與相關單位並派員指導使用，協助推動無毒校園環境。</li> <li>3. 本公司以實際行動支持、結合各類型公益與非營利機構，向強調綠色永續發展、導入環境材質之社會企業採購價值 20 萬元之股東會紀念品。</li> </ol>
公司治理 (G)	強化董事會功能	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經 111.01.25 董事會通過設置提名委員會，強化董事（獨立董事）的選任機制，並建構多元化及專業化</li> <li>2. 經 111.06.28 股東會通過設置審計委員會</li> </ol>
	提升資訊透明度	111 年度共召開二次法人說明會
	建立永續發展執行架構與組織	於 111 年 01 月 25 日經董事會通過設置企業永續發展委員會，專責推動企業永續發展相關事宜。